

АННОТАЦИЯ

рабочих программ дисциплин (разделов)
дополнительной профессиональной программы повышения квалификации
«Эффективное управление антикоррупционной деятельностью»

Модуль 1. Понятие и сущность коррупции как социально-правового явления.

Понятие коррупции. Зарождение коррупции в системе государственного управления. Признаки коррупции. Виды коррупции. Причины коррупции. Психология коррупции.

Модуль 2. Нормативно-правовое регулирование противодействия коррупции.

Базовые нормативно-правовые акты по противодействию коррупции. Основные понятия и принципы противодействия коррупции. Организационные основы противодействия коррупции. Меры по профилактике коррупции. Основные направления деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции. Запрет отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами. Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Представление сведений о расходах. Обязанность государственных и муниципальных служащих уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Конфликт интересов, порядок его предотвращения и урегулирования. Обязанности служащих Центрального банка Российской Федерации, работников, замещающих должности в государственных корпорациях, публично-правовых компаниях, иных организациях, создаваемых Российской Федерацией на основании федеральных законов, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами. Ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора. Ограничения и обязанности, налагаемые на лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности. Ограничения и обязанности, налагаемые на работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами. Обязанность передачи ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в целях предотвращения конфликта интересов. Ограничения, запреты и обязанности, налагаемые на работников, замещающих должности в государственных корпорациях, публично-правовых компаниях, иных организациях, создаваемых Российской Федерацией на основании федеральных законов, работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами.

Установление иных запретов, ограничений, обязательств и правил служебного поведения. Увольнение (освобождение от должности) лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, в связи с утратой доверия. Увольнение (освобождение от должности) лиц, замещающих (занимающих) должности в Центральном банке Российской Федерации, государственных корпорациях, публично-правовых компаниях, иных организациях, созданных Российской Федерацией на основании федеральных законов, в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, в связи с утратой доверия. Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции. Осуществление проверок уполномоченным подразделением Администрации Президента Российской Федерации. Реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия. Ответственность за коррупционные правонарушения.

Практические занятия.

Составление новых (обновление имеющихся) организационно-распорядительных документов по противодействию коррупции в организации.

Составление новых (обновление имеющихся) трудовых договоров и должностных инструкций о необходимости соблюдения антикоррупционного законодательства в организации.

Составление антикоррупционной политики в организации.

Итоговая аттестация.

Сдача междисциплинарного зачета.